



© Tatiana | stock.adobe.com

# Mein Unternehmen planen – erfolgreich in die Zukunft

Das Kollegiale Coaching Netzwerk (KCN) – ein erstes Fazit

Von Felicitas Steck und Claus Roth

**V**ielen Dank für das erneut sehr interessante KCN-Treffen! Eure Unterstützung tut mir echt gut und motiviert, an meinen Themen dranzubleiben. Wir würden im Büro gerne weiter das Thema Digitalisierung bearbeiten“, so Christians Feedback an die Coaches. Zehn Unternehmer und leitende Angestellte treffen sich derzeit im Kollegialen Coaching Netzwerk (KCN) und tauschen sich aus: ein Architekt und ein Innenarchitekt, die seit 2017 jedes Jahr den German Design Award verliehen bekommen, Büroinhaber, die erfolgreich mittelgroße Architekturbüros führen, zwei Nachfolger, die frisch in ein Büro als Partner eingestiegen sind, ein Landschaftsarchitekt, der täglich 110 E-Mails erhält und eine Betriebswirtin, die das Büromanagement im Architekturbüro übernommen hat. Sie alle haben eins gemeinsam: Sie wollen ihr Unternehmen erfolgreich für die Zukunft aufstellen.

Initiiert haben das Netzwerk Claus Roth und Felicitas Steck zusammen mit der Architektenkammer Baden-Württemberg. Die zwei Coaches aus dem Pool des Büroberatungsprogramms der Kammer leiten das KCN, strukturieren und gestalten es zeitlich und methodisch. Jo, freier Architekt, genießt das: „Wir haben einen guten Austausch unter Kollegen mit professioneller Unterstützung. Wir erarbeiten gemeinsam Lösungen zu aktuellen Themen und Fragestellungen des Bürobetriebes. Für mich als Büroinhaber eine echte Bereicherung.“

Kennengelernt haben sich die Teilnehmenden im Grundlagenseminar beim IF-Bau. Sofort überzeugt

vom Format, haben sie sich angemeldet. An vier ganztägigen Netzwerktagen, verteilt auf ein Jahr, konnten sie auf das Wissen von Gleichgesinnten zugreifen. Die Coaches sorgten für lösungs- und ressourcenorientiertes Arbeiten und gaben fachlichen Input.

## Worum geht es im KCN?

Die Themenpalette reicht von Projektkalkulation, über Büromanagement bis hin zur strategischen Unternehmensführung. Hier muss sich nicht jedes Architekturbüro das Know-how selbst erarbeiten und jede schlechte Erfahrung selbst machen. Im Netzwerk bietet sich die Möglichkeit, Wissen mit Kolleginnen und Kollegen zu teilen. „Durch die Teilnahme am Netzwerk hat sich bei mir viel geändert: mehr Struktur im Büro, klarere Rollendefinition der Mitarbeiter“, so Uli. Er schätzt an den Treffen die vertrauensvolle und offene Kommunikation innerhalb der Gruppe. Auch Thomas geben die Netzwerktreffen die Chance aus der Alltagsroutine auszubrechen und seine Fragen und Anliegen mit den Coaches und den Kollegen offen durchzusprechen: „Die regelmäßigen Treffen sind für mich super, ein beruflicher Austausch mit fundierten Praxislösungen und Horizonterweiterung inbegriffen.“

Alle reden von Inspiration und Austausch auf Augenhöhe. Miteinander im Netzwerk zu arbeiten und somit andere zu ähnlich offenem

Handeln zu bringen, sich gegenseitig zu befeuern und zu animieren ist ein Mehrwert für alle. Der Umgang ist vertraulich und persönlich; mit professionellem, praxisorientiertem Input und hilfreichen Tools für den Arbeitstag. Die aktuellen Herausforderungen sind so groß, dass sie nicht jedes Architekturbüro selbst lösen kann. Das Netzwerk bietet nicht nur die Chance zum Wissensaustausch, sondern erlaubt die Entwicklung komplexer aber auch individueller, alltagstauglicher Lösungen.

Im Januar 2020 trafen sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des ersten Netzwerks zum vierten Mal. Sie diskutierten über Zukunftstrends für die Architekturszene, um daran eine individuelle Strategie für jedes Büro zu entwickeln. Recruiting, Effizienzsteigerung und Digitalisierung lauten folglich einige der wichtigsten Herausforderungen, vor denen Architekturbüros in den kommenden Jahren stehen. Auch die Liberalisierung der Honorarordnung (HOAI) für Planungsleistungen wird vielen Büros einen Entwicklungsschub in Sachen betriebswirtschaftlicher und unternehmerischer Kompetenz abverlangen. Strategisches Management von Architekturbüros gewinnt angesichts internationaler Märkte und verstärkter Liberalisierung zunehmend an Bedeutung. Ziele und Strategien bewirken ein genaues Verständnis des Managements und der Erfolgssteuerung von Architekturbüros.

Die erste Runde des Netzwerks ist zu Ende. Aber es geht weiter mit neuen Terminen. □

### Neue Termine: Kollegiales Coaching Netzwerk KCN (je 4 Netzwerktage, 10-17.30 Uhr)

Karlsruhe: 14. Juli, 20. Oktober,  
26. Januar 2021 (+ Ersatztermin)  
Stuttgart: 21. Juli, 13. Oktober,  
19. Januar 2021 (+ Ersatztermin)

Information und Online-Anmeldung unter:

www.netzwerk-gesellschaft.de

„Man schenkt den Projekten zu große Aufmerksamkeit, fühlt sich wie im Hamsterrad und verliert dabei manchmal das große Ganze aus den Augen. Im KCN hat man Zeit, die Vogelperspektive einzunehmen, alles von oben zu betrachten und zu sortieren. Ich habe es dadurch geschafft mich aus dem operativen Geschäft herauszunehmen und mich um die strategischen Fragen zu kümmern.“

Sören